

A man and a woman are smiling and laughing in an office environment. The man is in the foreground, wearing a white shirt, and the woman is to his left, wearing a pink shirt. The background is a bright, modern office with large windows and blurred figures of other people.

**Webinar**

# **Hvordan forbedrer arbejdslyst bundlinjen?**

# Et solidt grundlag



# De syv faktorer



Mening



Medbestemmelse



Ledelse

*De syv faktorer forklarer  
tilsammen 78 % af hvad  
danskernes arbejdslyst  
består af*



Kolleger



Resultater



Balance



Mestring



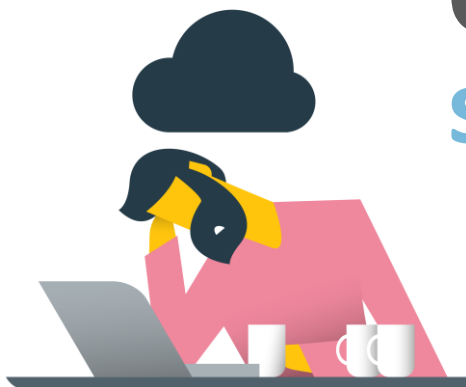
## Godt for bundlinjen

Virksomheder med den **højeste arbejdslyst**, har ca. **26.000 kr. større overskud** pr. medarbejder om året.



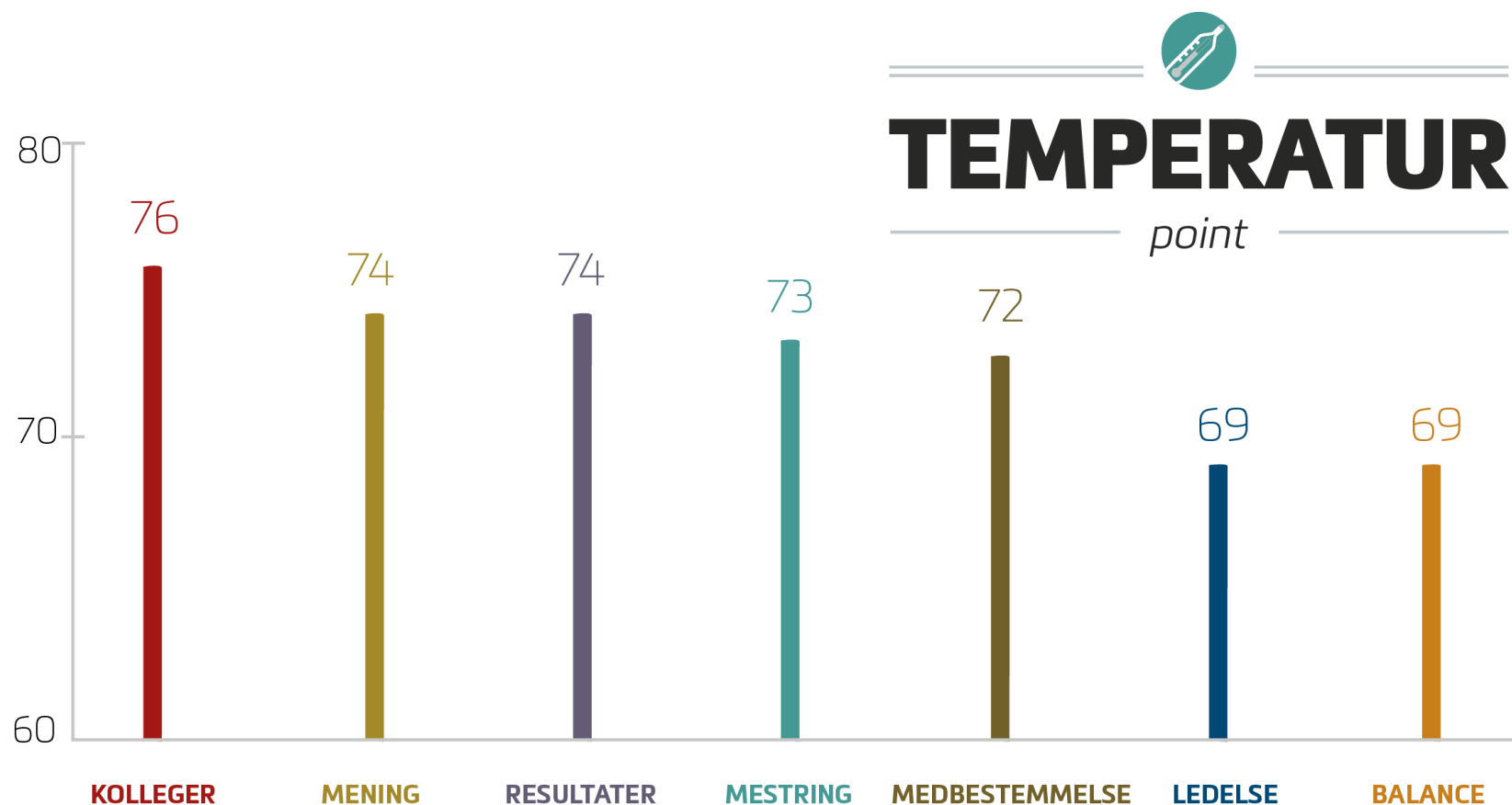
## Godt for fastholdelse

Over et halvt år har ca. **20 %** af medarbejderne med **laveste arbejdslyst skiftet job!** Kun ca. **9 %** af dem med **højeste arbejdslyst**.



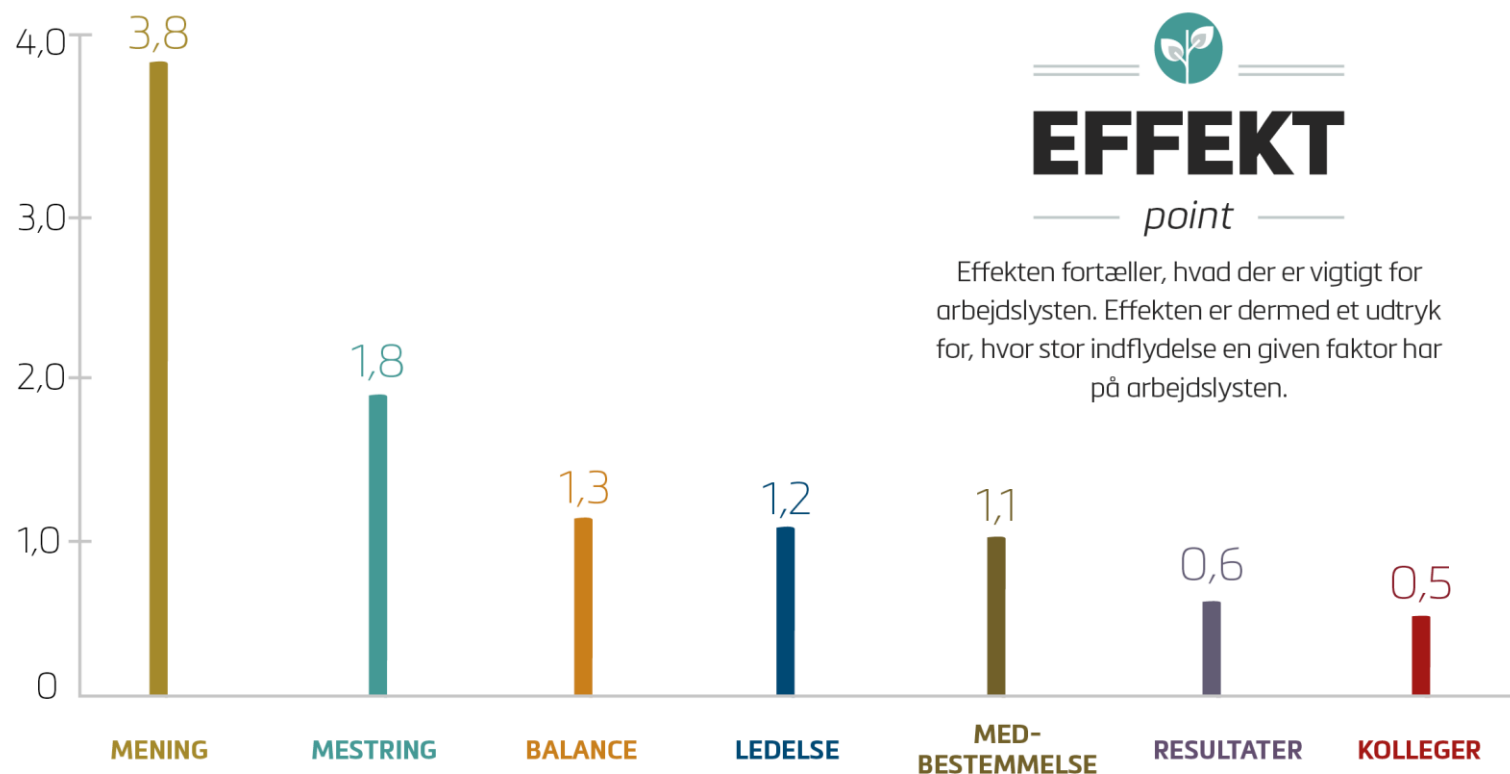
## Godt for sygefraværet

Medarbejdere med **laveste arbejdslyst** har i gennemsnit **12 sygedage mere** om året end medarbejdere med **højeste arbejdslyst**.



Kilde: God Arbejdslyst Indeks 9 2021

# Effekt – faktorens bidrag til arbejdslysten



Kilde: God Arbejdslyst Indeks 9 2021

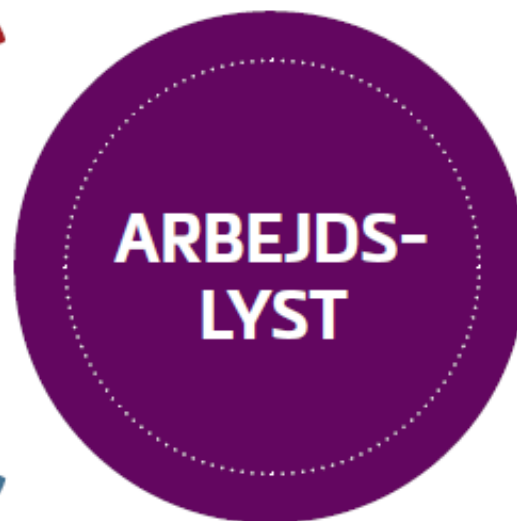


## EFFEKT

point

Effekten fortæller, hvad der er vigtigt for arbejdslysten. Effekten er dermed et udtryk for, hvor stor indflydelse en given faktor har på arbejdslysten.



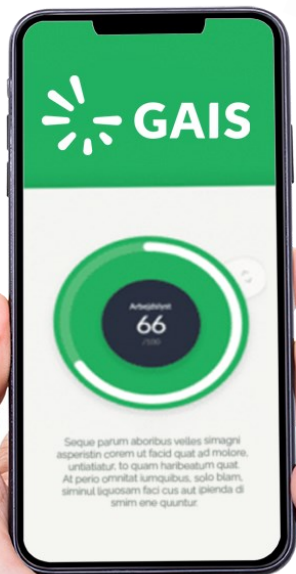


# Arbejdslyst påvirker bundlinjen og motivation og...

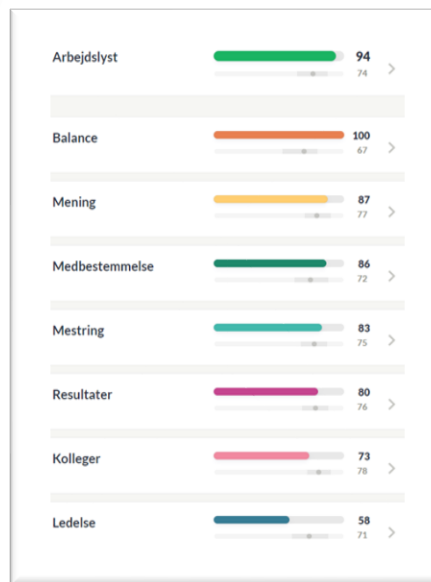
## ...Jeres evne til at fastholde og tiltrække medarbejdere!



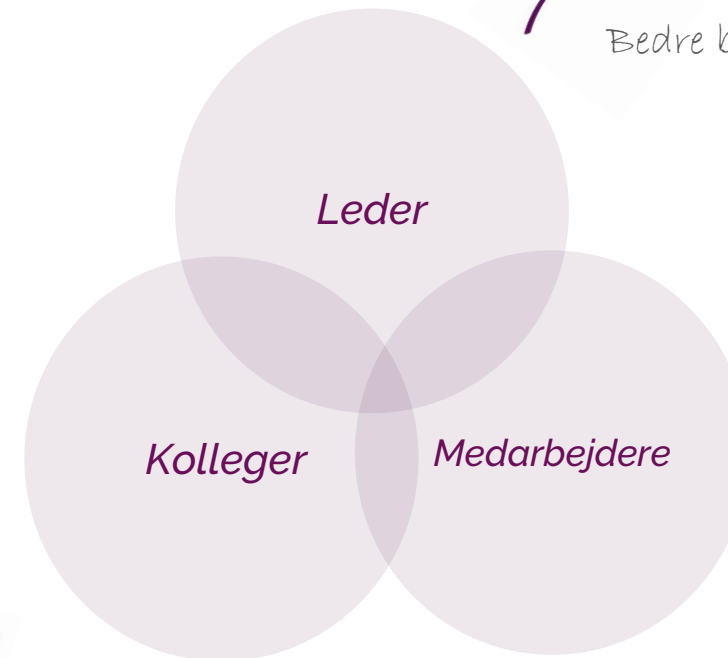
Mål temperaturen på arbejdslysten



Få overblik over styrker og forbedringsmuligheder



Bedre bundlinje...



Løft arbejdslysten gennem dialog og fælles sprog



# Spørgsmål?

*Anette Dalum Normann*

*adno@krifa.dk*

*+45 4052 9492*



*Connect her...*

*Øvrige  
referencer:*

Erhvervscenter for  
God Arbejdslyst | **krifa**

 **GAIS**

**KA** kraka  
advisory

 God Arbejdslyst  
INDEKS

# Sydbank