

---

# Sydbanks redegørelse om samfundsansvar for 2015

---

# Redegørelse om samfundsansvar 2015

## Forord

Ansvarlighed i dagligdagen og solid forretningsdrift går hånd i hånd. Sydbank forholder sig således til de internationale retningslinjer, der gælder for samfundsansvar, og vi vil vedholdende udvise ansvarlighed i hverdagen overfor kunder, samfund og medarbejdere.

I 2015 er Sydbanks politik for samfundsansvar blevet opdateret og vedtaget af bestyrelsen. I det daglige tilses Sydbanks samfundsansvar af direktionen, så samfundsansvaret – som øvrige forretningsmæssige hensyn – indgår i større strategiske forretningsbeslutninger.

## Ansvarlighed

Der blev i 2015 gennemført en analyse af Sydbanks fundament for samfundsansvar holdt op imod gældende internationalt anerkendte principper. Den overordnede konklusion af Sydbanks fundament for samfundsansvar er, at mange handlinger i forhold til at udvise samfundsansvar gennemføres ud fra et princip om sund fornuft. På baggrund af analysen er der igangsat et arbejde med at formalisere arbejdet med samfundsansvar gennem forankring i ledelsen, og ved at der etableres en formel struktur omkring rapportering.

På investeringsområdet samarbejder Sydbank med GES Investment Services (GES) for at sikre, at de investeringer, som Sydbank foretager, lever op til politikken for ansvarlige investeringer med ESG-indhold. Sydbank har i 2015 købt Sydinvest Administration, hvor samarbejdet med GES allerede var forankret.

I 2015 har Sydbank øget sit udlån og dermed bidraget til, at sunde danske virksomheder kan få finansieret deres investeringer. Samfundet har brug for kreditter, som Sydbank yder, baseret på et kvalificeret og velunderbygget grundlag.

På energiområdet arbejder Sydbank med at nedbringe sit energiforbrug og CO<sup>2</sup>-udslip. I 2015 har banken således kunnet reducere energiforbruget til bankens it-servere betydeligt. I 2016 forventer banken at kunne etablere et væsentligt solcelleanlæg i tilknytning til hovedsædet i Aabenraa.

Sydbank tror på værdien af mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder en ligelig fordeling blandt kønnene. Det bidrager til et bedre arbejdsmiljø. Sydbank vil fremme mulighederne for at kvinder, som mænd, har lige adgang til lederstillinger.

Sydbank ser sit samfundsansvar som summen af bankens aktiviteter, og bidragene er derfor mangfoldige.

Venlig hilsen  
Karen Frøsig, adm. dir.

---

# Redegørelse om samfundsansvar for 2015

Denne lovpligtige redegørelse om samfundsansvar for Sydbank A/S er en bestanddel af årsrapporten for 2015 og dækker regnskabsperioden 1. januar 2015 – 31. december 2015.

Sydbank er en relationsbank, hvis fundament er lange, tætte kunderelationer, som kommer af medarbejdernes dygtighed. Kun hvis man er ærlig, kan man have tillid til hinanden og sine forretningsrelationer. I Sydbanks kundepolitik hedder det, at vi siger tingene, som de er – det gælder også for Sydbanks arbejde med samfundsansvar.

## Forankring af samfundsansvar

I 2015 er Sydbanks politik for samfundsansvar blevet opdateret og vedtaget af bestyrelsen. I det daglige tilses Sydbanks samfundsansvar af direktionen, så samfundsansvaret – som øvrige forretningsmæssige hensyn – indgår i større strategiske forretningsbeslutninger.

## Fokusområder i 2015

I 2015 blev der gennemført en analyse af Sydbanks fundament for samfundsansvar holdt op imod gældende internationalt anerkendte principper, FN's principper for ansvarlige investeringer, som Sydbank underskrev i 2010, og FN's Global Compact, som Sydbank ikke har underskrevet.

Den overordnede konklusion af analysen af Sydbanks fundament for samfundsansvar er, at mange handlinger i forhold til at udvise samfundsansvar gennemføres ud fra et princip om sund fornuft. Det der udestår er, at arbejdet med samfundsansvar skal formaliseres gennem forankring i ledelsen, og ved at der etableres en formel struktur omkring rapportering. Det arbejde er på baggrund af analysen sat i gang.

## Økonomi

Sydbank har skrevet under på FN's principper for ansvarlige investeringer (UNPRI) og har således forpligtet sig til at inddrage miljømæssige, sociale forhold og retningslinjer for god selskabsledelse, der internationalt går under betegnelsen ESG (Environment, Social og Corporate Governance), ved udvælgelsen af de aktier og virksomhedsobligationer, som Sydbank investerer i.

Sydbanks værdigrundlag indebærer, at vi ikke ønsker at investere i selskaber, som krænker bredt anerkendte internationale konventioner og normer. Disse er bl.a. formuleret i FN's Global Compact,

der omhandler virksomhedernes holdninger til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøspørgsmål og korruption.

Sydbank udøver sit samfundsansvar på investeringsområdet primært gennem måden, hvorpå vi investerer formuen i de forskellige Sydbank-forvaltede porteføljer. I tilrettelæggelsen af forvaltningen heraf lægger vi vægt på, at de selskaber, vi investerer i, lever op til FN's principper for ansvarlige investeringer – UNPRI. Det indebærer bl.a.,

- at områder vedrørende miljø, sociale forhold og god selskabsledelse, som internationalt går under betegnelsen ESG (Environment, Social og Corporate Governance), indgår i investeringsbeslutningerne,
- at vi anvender en engagementstilgang i relation til påvirkning af de selskaber, som vi investerer i, der ikke til fulde lever op til vores forventninger i relation til ESG.

## Samarbejde med GES

For at sikre at de investeringer, som Sydbank foretager, lever op til politikken for ansvarlige investeringer med ESG-indhold, har Sydbank et samarbejde med GES Investment Services (GES). Samarbejdet udmønter sig i, at GES

- to gange årligt foretager en screening af investeringerne i de Sydbank-puljer, som investerer i aktier og virksomhedsobligationer fra de modne markeder. Resultatet af screeningerne i 2015 har ført til, at GES har drevet aktivt engagement overfor 22 selskaber, hvor fokus har været på selskaber, der overtrådte bredt anerkendte internationale konventioner og normer vedrørende miljø og sociale forhold,
- to gange årligt foretager en udvidet screening af investeringerne i de Sydbank-puljer, som investerer i aktier fra Emerging Markets. Denne screening er identisk med screeningen af de modne markeder, men omfatter derudover en screening af investeringer i våben samt en rating af virksomhedernes eksponering overfor ESG-forhold og deres beredskab til at håndtere problemstillinger i relation hertil. I 2015 har det ført til 82 besøg og 25 conferencecalls med virksomheder i Afrika, Mellemøsten, Fjernøsten og Latinamerika. I alt har GES dermed 140 aktive engagementssager med virksomheder på Emerging Markets.

Sydbank har i 2015 købt Sydinvest Administration, hvor samarbejdet med GES var forankret.

---

# Redegørelse om samfundsansvar for 2015

## Ekskludering fra porteføljerne

På forhånd har GES ekskluderet en række selskaber, som har aktiviteter indenfor atomvåben, landminer og klyngebomber. Dertil kommer, at der kan være virksomheder, hvor engagementstilgangen ikke viser sig frugtbar.

Påvirkning af selskaberne via dialog er udgangspunktet for vores arbejde med ansvarlige investeringer. Alligevel kan der være selskaber, der ekskluderes fra det investeringsunivers, som Sydbank-forvaltede porteføljer kan investere i.

## Kredit

Sydbanks kreditvirksomhed skal passe med bankens forretningsmodel og valgte risikoprofil. Samfundet har brug for kreditter, som Sydbank yder, baseret på et kvalificeret og velunderbygget grundlag. Engagementer, kunden ikke kan servicere, laves der konkrete handlingsplaner for.

I Sydbanks politik for samfundsansvar og i Sydbanks kreditpolitik hedder det, at Sydbank ikke ønsker at deltage i finansielle transaktioner, hvor der kan rejses tvivl om motiverne eller forretningsmetoderne, uanset om disse skønnes at være lovlige. Hvorvidt Sydbank vælger ikke at deltage i finansielle transaktioner beror på et skøn i den enkelte situation.

## Klima og miljø

Sydbank arbejder på at nedbringe sit energiforbrug og CO<sup>2</sup>-udslip. Der er løbende iværksat detaljeret overvågning af forbruget af energi på hver enkelt Sydbank-adresse. Det er den ansvarlige for hver enkelt af de overvågede adresser, der med overvågningen kan følge detaljeret med i det aktuelle forbrug af varme, vand og strøm. De pågældende steder er der tilkoblet alarmer i tilfælde af, at forbruget udvikler sig unormalt.

Sydbank har i 2015 arbejdet med at energioptimere i miljøet omkring bankens it-servere. Det har medført et betydeligt fald i behovet for energi til køling, ventilation og UPS-anlæg.

Gennem udskiftning af ældre udstyr og løbende overvågning har Sydbank således nedbragt sit elforbrug yderligere (målt i kWh/m<sup>2</sup>) i bankens afdelinger i 2015.

Sydbank har i 2015 ansøgt om opstilling af en husstandsmølle i forbindelse med et lager. Ansøgningen har dog medført indsigelser fra naboerne og er derfor trukket tilbage.

Sydbank har ansøgt om tilladelse til etablering af et væsentligt solcelleanlæg i tilknytning til hovedsædet i Aabenraa og forventer at kunne etablere dette i 2016.

## Mennesker

Sydbank bekender sig til FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv.

I 2015 er der gennemført en grundig risikovurdering af Sydbanks Menneskerettighedsrisiko, også i forhold til internationalt anerkendte principper i form af FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv, som Sydbank bekender sig til.

Den overordnede konklusion af risikovurderingen af Sydbanks menneskerettighedsrisiko er, at Sydbank kun har begrænset risiko for negativ påvirkning af menneskerettigheder i forbindelse med driften af egen forretning. Den største risiko ligger indenfor ligestilling og antidiskrimination i forhold til ansættelser og forfremmelser.

## Kvinder i ledelsen

Sydbank tror på værdien af mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder ligelig fordeling af kønnene. Det bidrager til et bedre arbejdsmiljø. Sydbank vil fremme mulighederne for, at kvinder, som mænd, har lige adgang til lederstillinger.

Sydbank har et mål om, at kvinder skal udgøre 25 pct. af den øverste ledelse (generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer), svarende til mindst to medlemmer, inden 2019.

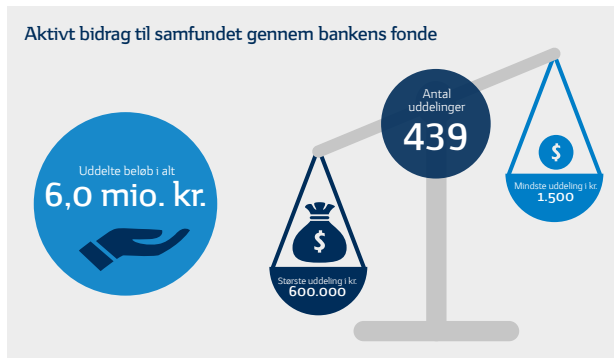
Målet er ikke nået i 2015, da der i indeværende år ikke har været nogen udskiftning i bestyrelsen. Der er ingen kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i Sydbanks bestyrelse.

Det er Sydbanks politik, at lederstillinger skal besættes med de bedste kandidater samtidig med, at vi opkvalificerer kvindelige ledertalenter. I forbindelse med rekruttering til lederjobs tilstræbes det så vidt muligt, at der er mindst én af hvert køn blandt de sidste tre kandidater.

Andelen af kvindelige ledere i Sydbank er 31 pct. Blandt filialchefer er 45 pct. kvinder. Andelen er dermed uændret i forhold til 2014.

---

# Redegørelse om samfundsansvar for 2015



## Arbejds miljøtilsyn

Sydbank har i 2015 haft 15 besøg af Arbejdstilsynet. De 14 resulterede i en grøn smiley, et besøg resulterede i en gul smiley.

## Sikkerhed

Sydbank oplever i lighed med branchen generelt et fald i antallet af røverier. I 2015 var der således et røveri mod én Sydbank-filial.

Sydbank bidrager aktivt med at nedbringe økonomisk kriminalitet. I 2014 har Sydbank indført et nyt og forbedret system til at indberette hvidvask, og Sydbanks indberettede andel af sager svarer til bankens markedsandel. Alle kundevendte medarbejdere har i 2014 gennemført et kursus i reglerne om hvidvask.

Sydbank har i 2014 indført en whistleblower-ordning, som er forankret i bankens Compliance-afdeling.

## Sponsorater

Sydbank sætter en ære i at være en aktiv medspiller i forenings- og idrætslivet i hele markedsområdet. Lokalt og regionalt står Sydbank bag mange sponsorater, som er med til at udvikle et aktivt fritids- og kulturliv.

Sydbank yder desuden støtte til velgørende organisationer, der opererer i verdens fattigste egne. Gennem WAWCAS (Women at Work, Children at School) støtter Sydbank nepalesiske kvinder og børn i deres muligheder for at arbejde og gå i skole.

## Fondene

Sydbank Fonden og Sydbank Sønderjyllands Fond støtter en lang række kulturelle og folkelige formål i Danmark og Sydslesvig. Der er i alt uddelt 6.048 mio. kr. til 915 ansøgere.

Derudover har Sydbank i 2015 uddelt 60 rejselegater af 10.000 kr. til unge under uddannelse.